

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ**

**NUTARIMAS**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316  
PAKEITIMO ĮSTATYMO NR. XIII-1370 3 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO  
PROJEKTO NR. XIIP-3913 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS  
ĮSTATYMO NR. VIII-1316 49 IR 51 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO  
NR. XIIP-4439**

Nr.  
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Seimo statuto 138 straipsnio 3 dalimi ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Seimo valdybos 2020 m. gegužės 19 d. sprendimo Nr. SV-S-1626 „Dėl įstatymų projektų išvadų“ 1 ir 2 punktus, Lietuvos Respublikos Vyriausybė **n u t a r i a**:

1. Iš esmės pritarti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1370 3 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIIP-3913 (toliau – Įstatymo projektas Nr. XIIP-3913), tačiau pasiūlyti Lietuvos Respublikos Seimui jį patikslinti pagal šias pastabas ir pasiūlymus.

Įstatymo projekte Nr. XIIP-3913 nėra nustatyta, nuo kada skaičiuojamas 5 metų terminas, kuris tiesiogiai daro įtaką valstybės tarnautojų, iki 2024 m. sausio 1 d. neįgijusių aukštojo išsilavinimo, tarnybos trukmei po 2024 m. sausio 1 d. Siekiant teisinio reguliavimo aiškumo ir tinkamo keičiamų nuostatų įgyvendinimo, siūlytina 5 metų terminą sieti su 2024 m. sausio 1 d. Be to, Įstatymo projekte Nr. XIIP-3913 nustatytas tik valstybės tarnautojų, iki 2024 m. sausio 1 d. neįgijusių aukštojo išsilavinimo, tarnybos pratęsimas iki socialinio draudimo senatvės pensijos amžiaus sukakties, tačiau nenustatyta, kokios teisinės pasekmės kyla suėjus šiam amžiui. Pastebėtina ir tai, kad Lietuvos Respublikos socialinio draudimo pensijų įstatymo 2 straipsnio 21 dalyje apibrėžta sąvoka „socialinio draudimo senatvės pensija“, kurią siūlytina vartoti ir Įstatymo projekte Nr. XIIP-3913. Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, siūlytina keičiamo Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1370 3 straipsnio 17 dalį išdėstyti taip: „17. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti valstybės tarnautojai, kurie neturi aukštojo išsilavinimo, toliau eina pareigas, bet ne ilgiau kaip iki 2024 m. sausio 1 d. Per šį laikotarpį aukštojo išsilavinimo neįgiję valstybės tarnautojai atleidžiami iš einamų pareigų, nemokant jiems išėtinės išmokos. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimtiems valstybės tarnautojams, kurie neturi aukštojo išsilavinimo ir kuriems 2024 m. sausio 1 d. iki Lietuvos Respublikos socialinio

draudimo pensijų įstatyme nustatyto socialinio draudimo senatvės pensijos amžiaus liko ne daugiau kaip 5 metai ir toliau eina valstybės tarnautojo pareigas. Šie valstybės tarnautojai, sukakę socialinio draudimo senatvės pensijos amžių, atleidžiami iš einamų pareigų, nemokant jiems išeitinės išmokos.“

2. Iš esmės pritarti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 49 ir 51 straipsnių pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIIP-4439, tačiau pasiūlyti Lietuvos Respublikos Seimui jį patikslinti pagal šias pastabas ir pasiūlymus.

Keičiamo Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 49 straipsnio 7 dalyje siūlytina bendrą įstaigos vadovo ar karjeros valstybės tarnautojo tarnybos laiko pratęsimą apriboti iki 3 metų, taip siekiant spartesnio valstybės tarnybos atnaujinimo. Be to, siekiant suvienodinti valstybės tarnautojų garantijas, siūlytina terminuotą darbo sutartį dėl mentorystės (įgytos patirties perdavimo) leisti sudaryti ne tik su 65 metų amžiaus sulaukusiais valstybės tarnautojais, bet ir vyresniais valstybės tarnautojais, kurių valstybės tarnybos pratęsimo terminas yra pasibaigęs. Taip pat keičiamo Valstybės tarnybos įstatymo 49 straipsnio 7 dalyje vietoj sąvokos „į pareigas priėmęs asmuo“ siūlytina vartoti Valstybės tarnybos įstatyme vartojamą sąvoką „į pareigas priimančias asmuo“. Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, siūlytina keičiamo Valstybės tarnybos įstatymo 49 straipsnio 7 dalį išdėstyti taip:

„7. Įstaigos vadovo ar karjeros valstybės tarnautojo, kuriems sukako 65 metai, valstybės tarnyba gali būti pratęsta. Šio amžiaus sukakusio valstybės tarnautojo tarnybą, esant poreikiui, atsižvelgdamas į valstybės tarnautojo kvalifikaciją, pratęsia jį į pareigas priimančias asmuo. Įstaigos vadovo ar karjeros valstybės tarnautojo tarnybos laikas pratęsiamas iki vienerių metų ir bendras pratęstas tarnybos laikas negali viršyti trejų metų. Su įstaigos vadovu ar karjeros valstybės tarnautoju, kuriems sukako 65 metai arba pasibaigė valstybės tarnybos pratęsimo terminas ir kurie pagal šio įstatymo 51 straipsnio 1 dalies 6 punktą atleidžiami iš pareigų, Vyriausybės nustatyta tvarka gali būti sudaroma terminuota darbo sutartis dėl mentorystės (įgytos patirties perdavimo) ne ilgesniam kaip 2 metų laikotarpiui.“

Ministras Pirmininkas

Vidaus reikalų ministras